

**Schema riepilogativo
dei documenti programmatici approvati
costituenti il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024**

(redazione secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con non più di cinquanta dipendenti dall'articolo 6, comma 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 e articolo 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022)

Ordine dei Geologi della _Lombardia_	
SEZIONE 1	SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
1. SCHEDA ANAGRAFICA	<ul style="list-style-type: none"> • Indirizzo: Via Pirelli 26 – 20124 Milano • Codice fiscale/Partita IVA: 97109080156 • N. dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 1 • Telefono: 02 66981130 • E-mail: segreteria@geolomb.it • PEC: segreteria@pec.geolomb.it • Sito web: www.geolomb.it
SEZIONE 2	VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
Sottosezione di programmazione 2.1 Valore pubblico	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.2 Performance	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	<p>Il PTPCT 2022-2024 è stato predisposto dal RPCT sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, come definiti dal Consiglio.</p> <p>Gli elementi essenziali costituenti il PTPCT 2022-2024 sono quelli indicati nel PNA e negli atti di regolazione di tempo in tempo adottati da ANAC ai sensi della L. 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013 (da ultima, Delibera ANAC n. 777 del 24.11.2021 che ha recepito le proposte di semplificazione per l'applicazione della normativa anticorruzione e trasparenza agli ordini e collegi professionali).</p> <p>Il PTPCT 2022-2024 contiene la valutazione di impatto del contesto esterno ed interno, la mappatura dei processi sia identificati dall'art. 1, c. 16 della legge anticorruzione, che identificati dalla parte speciale per Ordini del PNA 2016, la progettazione di misure organizzative per il trattamento del rischio, la pianificazione di monitoraggio sulle misure di prevenzione, la pianificazione di monitoraggio sull'attuazione delle misure di trasparenza e l'aggiornamento del Codice di Comportamento.</p>

SEZIONE 3	ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
Sottosezione di programmazione 3.1 Struttura organizzativa	Link Articolazione degli uffici (aggiornato al 21/12/2022)
Sottosezione di programmazione 3.2 Organizzazione del lavoro agile	Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) Non è stato adottato. E' stato sottoscritto accordo individuale con il dipendente, ai sensi dell'art. 4 delle Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche
Sottosezione di programmazione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2021- 2023 Delibera n. 107 del 29/7/2021 Piano della formazione del personale. Non è stato adottato
SEZIONE 4	MONITORAGGIO
	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti

